

Представитель руководителя
Директор ГБПОУ
«Ессентукский ЦР»

«29» марта 2022 года

Е.В. Гогжаева

Представитель работников
председатель профсоюзной
организации

«29» марта 2022 года

С.И. Алиева

Дополнения и изменения в Коллективный договор на 2022-2024 годы

Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с
ограниченными возможностями здоровья»

Утверждены на общем
собрании работников
ГБПОУ «Ессентукский ЦР»
«29» марта 2022 г.
Протокол № 10

Зарегистрировано в УНПСЗН
от 29.03.2022 № 18-кз
ст. административной
Катина М.С.
Заместитель

Ставропольский край
г. Ессентуки
2022 год

**Внести в Коллективный договор
на 2022 – 2024 год следующие изменения и дополнения:**

**Раздел II. Оплата и нормирование труда,
гарантии и компенсации.**

Пункт 2.3 Гарантии и компенсации.

1. Подпункт 2.3.1 дополнить вторым абзацем в следующей редакции:

«В соответствии со статьей 167 Трудового кодекса Российской Федерации Работодатель праве направить инвалидов в служебные командировки только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья».

1. Пункт 2.3.1 дополнить третьим абзацем в следующей редакции:

«В соответствии со статьей 259 Трудового кодекса Российской Федерации допускается направление в командировку исключительно с письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по медицинским рекомендациям следующие категории работников:

- матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет, опекунов детей указанного возраста;
- родители, имеющие ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом;
- работники, имеющие трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет».

Раздел IV. Рабочее время и время отдыха.

1. Дополнить пунктом 4.13 в следующей редакции:

«В соответствии со статьей 96 Трудового кодекса Российской Федерации Работодатель праве привлекать к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением следующие категории работников:

- родителей, имеющих ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом;
- работников, имеющих трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет».

2. Дополнить пунктом 4.14 в следующей редакции:

«В соответствии со статьей 99 Трудового кодекса Российской Федерации Работодатель вправе привлекать к сверхурочной работе только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением следующие категории работников:

- матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет, опекунов детей указанного возраста;
- родителей, имеющих ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом;
- работников, имеющие трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет».

2. Настоящие изменения вступают в силу с 29 марта 2022 года.

Представитель работников:
председатель профсоюзной
организации


С.И. Алиева
«29» марта 2022 года



Представитель руководителя
Директор
ГБПОУ «Ессентукский ЦР»


Е.В. Гогжаева
«29» марта 2022 года



Изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка

**государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения «Ессентукский центр реабилитации инвалидов и лиц с
ограниченными возможностями здоровья»**

Утверждены на общем
собрании работников
ГБПОУ «Ессентукский ЦР»
«29» марта 2022 г.
Протокол №10



Ставропольский край
г. Ессентуки
2022 год

Внести в Правила внутреннего трудового распорядка следующие изменения и дополнения:

Раздел 4. ОСНОВНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

1. Пункт 1 дополнить девятым абзацем в следующей редакции:

«В соответствии со статьей 167 Трудового кодекса Российской Федерации Работодатель праве направить инвалидов в служебные командировки только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья».

2. Пункт 1 дополнить десятым абзацем в следующей редакции:

«В соответствии со статьей 259 Трудового кодекса Российской Федерации допускается направление в командировку исключительно с письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по медицинским рекомендациям следующие категории работников:

- матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет, опекунов детей указанного возраста;
- родители, имеющие ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом;
- работники, имеющие трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет».

Раздел 5. «РЕЖИМ РАБОТЫ И ВРЕМЯ ОТДЫХА»

«Режим работы»

1. Пункт 7 изложить в следующей редакции:

«В соответствии со статьей 99 Трудового кодекса Российской Федерации Работодатель вправе привлекать к сверхурочной работе только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением следующие категории работников:

- матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет, опекунов детей указанного возраста;
- родителей, имеющих ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом;
- работников, имеющие трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет».

2. Дополнить пунктом 10 в следующей редакции:

«В соответствии со статьей 96 Трудового кодекса Российской Федерации Работодатель праве привлекать к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением следующие категории работников:

- родителей, имеющих ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом;

- работников, имеющих трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет».

2. Настоящие изменения вступают в силу с 29 марта 2022 года.

ПРОТОКОЛ
общего собрания работников государственного бюджетного
образовательного учреждения «Ессентукский центр реабилитации
инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья»

от 29 марта 2022 г.

№ 10

численность – 119

присутствовало – 119

кворум – есть

Председатель – Алиева С.И.

Секретарь – Наумова А.В.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Ознакомление сотрудников с Федеральным законом РФ от 19.11.2021 г. №372-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», письмом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 28.03.2022 г. №3855-21 «О направлении информации по внесению изменений в Коллективный договор» - докладчик юрисконсульт Машукова Е.А.

2. Принятие изменений и дополнений в Коллективный договор на 2022-2024 годы и Правила внутреннего трудового распорядка – юрисконсульт Машукова Е.А.

1. Слушали по первому вопросу юрисконсульта - Машукову Е.А.

Машукова Е.А. ознакомила сотрудников с Федеральным законом РФ от 19.11.2021 г. №372-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», касающихся работы в ночное время, сверхурочной работы, гарантий при направлении работников в служебные командировки.

Предложила внести изменения и дополнения в Коллективный договор и Правила внутреннего трудового распорядка в соответствии с изменениями в Трудовой кодекс Российской Федерации и в соответствии с письмом министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 28.03.2022 г. №3855-21 «О направлении информации по внесению изменений в Коллективный договор».

2. Слушали по второму вопросу юрисконсульта – Машукову Е.А.

Все изменения и дополнения вносятся согласно требованиям оформления Коллективного договора, т.е. любые изменения и дополнения, касающиеся работников, должны быть отражены в Коллективном договоре и в Правилах внутреннего трудового распорядка, которые являются приложением к Коллективному договору.

Предлагаю принять изменения и дополнения в Коллективный договор и в Правила внутреннего трудового распорядка, в части касающиеся работы в ночное время, сверхурочной работы, гарантий при направлении работников в служебные командировки.

Решили:

Принять изменения и дополнения в Коллективный договор на 2022-2024 годы и в Правила внутреннего трудового распорядка.

Голосовали:

«За» – 119 человек

«Против» – нет

«Воздержались» - нет

Единогласно

Председатель общего собрания

Секретарь



С.И. Алиева

А.В. Наумова



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
Ставропольского Края**

Лермонтова ул., 206 а, г. Ставрополь, 355002

Телефон (8652) 75-09-59, факс 35-16-80

E-mail: socio@minsoc26.ru

от 28.03.2022 № 3855-21

на № _____ от _____
О направлении информации
по внесению изменений
в Коллективный договор

Руководителям организаций,
находящихся в ведении
министерства труда и
социальной защиты населения
Ставропольского края

Уважаемые коллеги!

В целях информирования об изменениях, внесенных в Трудовой кодекс Российской Федерации Федеральным законом от 19 ноября 2021 года № 372-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации», в подведомственные организации направлялось письмо министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 08 декабря 2021 года № 18009-21.

Вместе с тем, в адрес подведомственных организаций поступают протесты Прокуратуры Ставропольского края на наличие в Коллективном договоре и Правилах внутреннего трудового распорядка норм, не отвечающих требованиям Трудового кодекса Российской Федерации. В частности, не был уточнен в Коллективном договоре перечень работников, которых работодатель может привлекать к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, а именно не дополнен следующими категориями: родители, имеющие ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом; работники, имеющие трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет. Не откорректирован в Коллективном договоре перечень работников, которых работодатель вправе привлекать к сверхурочной работе только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением: матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет, опекуны детей указанного возраста; родитель, имеющий ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом; работники, имеющие трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет.

Кроме того, статья 167 Трудового кодекса Российской Федерации была дополнена частью, закрепляющей трудовую гарантию работникам-инвалидам. Направлять инвалидов в служебные командировки можно только с их

письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья. Однако, в Коллективный договор эта норма не была внесена.

В статью 259 внесены изменения, аналогичные изменениям в статьи 96 и 99 Трудового кодекса Российской Федерации. Так, с 30 ноября 2021 года допускается направление в командировку исключительно с письменного согласия и при условии, что это не запрещено им медицинскими рекомендациями, следующих категорий работников: матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет, опекуны детей указанного возраста; родители, имеющие ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом; работники, имеющие трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет.

Обратите Ваше внимание на то, что при привлечении к работе в ночное время, к сверхурочной работе, и направлении в командировку вышеуказанных категорий работников необходимо, чтобы работник в письменной форме был ознакомлен со своим правом отказаться от соответствующей работы и командировки.

На основании вышеизложенного, в целях недопущения нарушений прав и гарантий работников Вам необходимо проанализировать Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка и привести в соответствие с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Министр



Е.В.Мамонтова

В данном пакете документов пронумеровано
и пропито 40 (десять) листов

Директор ГБПОУ

«Ессентукский ЦР» *Е. В. Гогжаева*

